

Государственное бюджетное стационарное учреждение
социального обслуживания Московской области
«Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №12
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 01 июня 2025 года по 31 мая 2028 года

От имени работников:

Председатель профкома
ГБСУСО МО «Семейный центр
имени А.И. Мещерякова»


Н.В. Ермакова
«  » 2025 г.
М.П.



От имени работодателя:

Директор
ГБСУСО МО «Семейный центр
имени А.И. Мещерякова»


С.А. Захаров
«  » 2025 г.
М.П.



Регистрационный № 27418/2025 КД Дата регистрации 10.12.2025 г.

Регистрирующий орган - Министерство социального развития Московской области

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №12
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Московской области
«Семейный центр имени А.И. Мещерякова»
на период с 01 июня 2025 года по 31 мая 2028 года

г. Сергиев Посад

«28» ноября 2025 г.

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», в лице директора Захарова Сергея Александровича, действующего на основании Устава Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», в лице Председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» Ермаковой Натальи Викторовны, действующей на основании Положения о профсоюзном комитете ГБУСО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые стороны в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, со ст.135 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.3.5. Положения о стимулирующих выплатах (Приложение №3) изложить в новой редакции «Размер премии по итогам работы (за квартал, год) зависит от результатов показателей эффективности деятельности работника и определяется в зависимости от набранных баллов. Размер премии определяется на основе суммы набранных сотрудником баллов по ключевым показателям эффективности и рассчитывается в процентном отношении к должностному окладу по следующей шкале:

Шкала расчета премии за квартал

Количество набранных баллов	Размер премии за квартал
71-75 баллов	до 500% от должностного оклада
66-70 баллов	до 450% от должностного оклада
61-65 баллов	до 400% от должностного оклада
56-60 баллов	до 350% от должностного оклада

Количество набранных баллов	Размер премии за квартал
51-55 баллов	до 300% от должностного оклада
46-50 баллов	до 250% от должностного оклада
45 и менее баллов	до 200% от должностного оклада

Шкала расчета премии за год

Количество набранных баллов	Размер премии за год
66-70 баллов	до 500% от должностного оклада
61-65 баллов	до 450% от должностного оклада
56-60 баллов	до 400% от должностного оклада
51-55 баллов	до 350% от должностного оклада
46-50 баллов	до 300% от должностного оклада
41-45 баллов	до 250% от должностного оклада
40 и менее баллов	до 200% от должностного оклада

В целях дифференциации размера премирования Комиссия по распределению фонда оплаты труда учреждения вправе устанавливать предельные (максимальные и/или минимальные) размеры премии по должностям, категориям работников или структурным подразделениям. Установленные Комиссией предельные размеры не могут превышать максимальные значения, предусмотренные шкалой оценки эффективности для соответствующего количества баллов.

2. Пункт 2.2.5. Положения о стимулирующих выплатах (Приложение №3) изложить в новой редакции «Размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) зависит от результатов показателей эффективности деятельности работника и определяется в зависимости от набранных баллов. Размер премии определяется на основе суммы набранных сотрудником баллов по ключевым показателям эффективности и рассчитывается в процентном отношении к должностному окладу по следующей шкале:

Шкала расчета премии за месяц, квартал

Количество набранных баллов	Размер премии за месяц, квартал
71-75 баллов	до 500% от должностного оклада
66-70 баллов	до 450% от должностного оклада

Количество набранных баллов	Размер премии за месяц, квартал
61-65 баллов	до 400% от должностного оклада
56-60 баллов	до 350% от должностного оклада
51-55 баллов	до 300% от должностного оклада
46-50 баллов	до 250% от должностного оклада
45 и менее баллов	до 200% от должностного оклада

Шкала расчета премии за год

Количество набранных баллов	Размер премии за год
61-65 баллов	до 500% от должностного оклада
56-60 баллов	до 450% от должностного оклада
51-55 баллов	до 400% от должностного оклада
46-50 баллов	до 350% от должностного оклада
41-45 баллов	до 300% от должностного оклада
36- 40 баллов	до 250% от должностного оклада
35 и менее баллов	до 200% от должностного оклада

В целях дифференциации размера премирования Комиссия по распределению фонда оплаты труда учреждения вправе устанавливать предельные (максимальные и/или минимальные) размеры премии по должностям, категориям работников или структурным подразделениям. Установленные Комиссией предельные размеры не могут превышать максимальные значения, предусмотренные шкалой оценки эффективности для соответствующего количества баллов.

3. Приложение № 1 к разделу 1 Положения о стимулирующих выплатах работникам ГБУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» дополнить показателями эффективности деятельности советника, врача-невролога, врача сурдолога–оториноларинголога, педагога–организатора, врача по медицинской реабилитации, врача невролога (службы сопровождения инвалидов молодого возраста) согласно Приложению №1 к настоящему Дополнительному соглашению.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

5. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента их подписания.

6. Настоящее Дополнительное соглашение и приложения к нему составлены в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон.

Приложение:

1. Показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени АИ. Мещерякова» (Приложение №1 к разделу 1 Положения о стимулирующих выплатах работникам), на 9 л.

От имени работников:

Председатель профкома
ГБСУСО МО «Семейный центр
имени А.И. Мещерякова»



Н.В. Ермакова

«18» _____ 2025 г.

От имени работодателя:

Директор
ГБСУСО МО «Семейный центр
имени А.И. Мещерякова»



С.А. Захаров

«18» _____ 2025 г.

М.П.

Приложение №1 к Дополнительному соглашению №12
к коллективному договору ГБУСО МО
«Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

Приложение № 1
к разделу I Положения о стимулирующих выплатах
работникам
ГБУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО СТАЦИОНАРНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СЕМЕЙНЫЙ ЦЕНТР ИМЕНИ А.И. МЕЩЕРЯКОВА»**

Показатели оценки эффективности деятельности советника

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1	Качество аналитической и экспертной работы по поручениям директора	Подготовка комплексных аналитических записок, заключений и предложений в установленные сроки. Нарушение сроков или неудовлетворительное качество материалов.	15 -3 балла за каждое несоответствие	Квартальная
2	Удовлетворённость директора качеством консультационной поддержки и предлагаемых решений	Отсутствие замечаний. Наличие обоснованных замечаний.	10 -5 баллов за каждое замечание	Квартальная
3	Организация, проведение и участие в мероприятиях связанных с учебно-воспитательной работой (конференциях, круглых столах, рабочих встречах, педагогических советах)	Активное участие Отказ от участия	15 -5 баллов за каждый отказ	Квартальная

4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	-соблюдаются	15	Квартальная
5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	- имеются замечания - выполнены в полном объеме - не выполнены	-5 10 -5	Квартальная
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений Выявлены нарушения	5 -5	Квартальная
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5	Квартальная
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях районного и областного масштаба	Участие Отказ	20 -4 балла за каждый случай	Годовая
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	5 -5	Годовая
10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства. Не выполнение	25 0	Годовая
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется Отказ	10 0	Годовая
12	Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	10	Годовая
		ИТОГО БАЛЛОВ:	75 70	квартал год

Показатели оценки эффективности деятельности врача-невролога

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
-------	-------------------------	-----------------	-------------------	---------------

	эффективности работников учреждения		проведения оценки
1	Выполнение нормативного объема работы (консультаций, исследований, анализа качества фармакотерапии др.)	Выполнение норматива	Квартальная 15
2	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Выполнена половина объема и меньше -отсутствуют - имеются более 3 замечаний	Квартальная -5 10 -5
3	Обоснованные жалобы от получателей социальных услуг, нарушения норм этики и деонтологии	-отсутствуют - имеются	Квартальная 15 -5
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	-соблюдаются	Квартальная 15
5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	-имеются замечания -выполнены в полном объеме - не выполнены	Квартальная -5 10 -5
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений Выявлены нарушения	Квартальная 5 -5
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Квартальная 5
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях районного и областного масштаба	Участие Отказ	Годовая 20 -4 балла за каждый случай
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	Годовая 5 -5

10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководящего персонала.	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства.	25	Годовая
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется	10	Годовая
12	Интенсивность труда	Отказ	0	Годовая
ИТОГО БАЛЛОВ:			75	квартал
			70	год

Показатели оценки эффективности деятельности врача сурдолога-оториноларинголога

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1	Качество и своевременность проведения аудиологических и оториноларингологических исследований	Исследования проведены в полном объеме, в установленные сроки, с точной интерпретацией результатов. Нарушение сроков, ошибки в проведении или интерпретации.	15 -5 за каждое несоответствие	Квартальная
2	Ведение медицинской документации (медицинских карт, протоколов исследований, направлений) в соответствии с предъявляемыми требованиями	-отсутствуют дефекты в оформлении - имеются более 3 замечаний	10 -5	Квартальная
3	Удовлетворённость пациентов и их законных представителей качеством оказания медицинской помощи	Отсутствие обоснованных жалоб. Наличие обоснованных жалоб.	15 -5	Квартальная
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	-соблюдаются - имеются замечания	15 -5	Квартальная

5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	-выполнены в полном объеме - не выполнены	10 -5	Квартальная
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений Выявлены нарушения	5 -5	Квартальная
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5	Квартальная
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях районного и областного масштаба	Участие Отказ	20 -4 балла за каждый случай	Годовая
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	5 -5	Годовая
10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства. Не выполнение	25 0	Годовая
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется Отказ	10 0	Годовая
12	Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	10	Годовая
		ИТОГО БАЛЛОВ:	75	квартал
			70	год

Показатели оценки эффективности деятельности педагога-организатора

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1	Организация и проведение воспитательных, культурно-массовых и досуговых мероприятий	Мероприятия проведены в соответствии с утверждённым планом Нарушения в подготовке или проведении.	15 -3 балла за каждое несоответствие	Квартальная
2	Охват обучающихся (воспитанников)	Не менее 70% обучающихся вовлечены в	10	Квартальная

	организованной досуговой деятельностью	мероприятия Показатель ниже 70%	-2 балла за каждые 5% ниже плана	
3	Удовлетворённость качеством проводимых мероприятий по результатам опросов	-отсутствуют жалобы - имеются жалобы	15 -5	Квартальная
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	- соблюдаются	15	Квартальная
5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	- имеются замечания - выполнены в полном объеме - не выполнены	-5 10 -5	Квартальная
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений	5	Квартальная
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Выявлены нарушения Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	-5 5	Квартальная
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях районного и областного масштаба	Участие Отказ	20 -4 балла за каждый случай	Годовая
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	5 -5	Годовая
10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства. Не выполнение	25 0	Годовая
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется Отказ	10 0	Годовая
12	Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	10	Годовая
		ИТОГО БАЛЛОВ:	75	квартал

			70	год
--	--	--	----	-----

Показатели оценки эффективности деятельности врача по медицинской реабилитации

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1	Качество и своевременность разработки программ медицинской реабилитации	Программы разработаны в установленные сроки, соответствуют стандартам и индивидуальным показаниям пациента. Нарушение сроков или требований к программе.	15 -5 за каждый случай	Квартальная
2	Соблюдение стандартов и порядков оказания медицинской реабилитации	Отсутствие отклонений. Выявлены нарушения.	10 -5 за каждый случай	Квартальная
3	Удовлетворённость пациентов качеством оказания медицинской помощи	Отсутствие обоснованных жалоб. Наличие жалоб.	15 -5	Квартальная
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	-соблюдаются	15	Квартальная
5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	- имеются замечания - выполнены в полном объеме - не выполнены	-5 10 -5	Квартальная
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений Выявлены нарушения	5 -5	Квартальная
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5	Квартальная
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях	Участие Отказ	20 -4 балла за каждый	Годовая

	районного и областного масштаба	случай	
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	5 -5
10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства. Не выполнение	25 0
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется	10
12	Интенсивность труда	Отказ	0
		Отсутствие замечаний	10
		ИТОГО БАЛЛОВ:	75
			70
			Годовая
			Годовая
			Годовая
			квартал
			год

Показатели оценки эффективности деятельности врача невролога (службы сопровождения инвалидов молодого возраста)

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1	Выполнение нормативного объема работы (консультаций, исследований, анализа качества фармакотерапии др.)	Выполнение норматива	15	Квартальная
2	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Выполнена половина объема и меньше -отсутствуют	-5 10	Квартальная
3	Обоснованные жалобы от получателей социальных услуг, нарушения норм этики и деонтологии	- имеются более 3 замечаний -отсутствуют	-5 15	Квартальная
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны	- имеются -соблюдаются	-5 15	Квартальная

	труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического	- имеются замечания		
5	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	- выполнены в полном объеме - не выполнены	10 -5	Квартальная
6	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников, принятого в учреждении	Отсутствие нарушений Выявлены нарушения	5 -5	Квартальная
7	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5	Квартальная
8	Участие в конкурсах, общественной жизни учреждения, мероприятиях районного и областного масштаба	Участие Отказ	20 -4 балла за каждый случай	Годовая
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	5 -5	Годовая
10	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства	Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства. Не выполнение	25 0	Годовая
11	Вакцинация, ревакцинация и диспансеризация в установленные сроки	Имеется Отказ	10 0	Годовая
12	Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	10	Годовая
		ИТОГО БАЛЛОВ:	75	квартал
			70	год

14
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
(Министерство обороны)

От работников:

ГБСУСО МО
Президентский центр
Профкома ГБСУСО МО «Семейный центр
имени Д.И. Менделеева»
С.В. Ермакова

«28» апреля 2025 год

От работодателя:

ГБСУСО МО «Семейный центр
имени Д.И. Менделеева»
С.А. Захаров

«28» мая 2025 год

